

- Anlage 5 -

Wichtige Aspekte für eine erfolgreiche Partnerschaft in der Unternehmensführung

Bei Gründung oder dem Einstieg in ein bestehendes Unternehmen mit anderen Personen sind klare Absprachen und gemeinsame Werte essenziell, um spätere Konflikte zu vermeiden und eine stabile Basis zu schaffen. Zu den wichtigsten Punkten zählen neben einer gemeinsamen Vision auch die Abstimmung von Rollen, Verantwortlichkeiten, finanziellen Beiträgen und Regelungen für den Notfall.

Schlüsselthemen vor der Gründung

- **Gemeinsame Geschäftsidee und Zielsetzung:** Alle Beteiligten sollten für die Idee brennen und dieselbe Vision verfolgen. Absprache über gleiche Werte festhalten.
- **Kommunikationsstil:** Regelmäßige, offene und lösungsorientierte Gespräche sind nötig, um Missverständnisse zu vermeiden. Wer erwartet was, von wem?
- **Klare Rollen- und Aufgabenverteilung:** Wer übernimmt welche Aufgaben und wofür ist jede Person verantwortlich? Welche unterschiedlichen Kompetenzen und Persönlichkeiten sind wertvoll, um sich gegenseitig zu ergänzen und zu stärken, oder können zu Konflikten führen?

Rechtliche und organisatorische Aspekte

- **Gründungsvertrag bzw. Partnerschaftsvertrag:** Inhalt sollte Rollen, Verantwortlichkeiten, Entscheidungsprozesse, Gewinn-/Verlustbeteiligung, Streitbeilegungsmechanismen und Regelungen für den Ausstieg umfassen
- **Finanzierung und Kapitalbeiträge:** Wie viel Kapital bringen die Beteiligten mit, wer übernimmt welche Risiken und wie wird der Gewinn aufgeteilt?
- **Haftungsfragen:** Klären, in welchem Umfang gemeinsam gehaftet wird und welche Versicherungen benötigt werden
- **Umgang mit Konflikten und Trennung:** Was passiert bei Unstimmigkeiten, Krankheit, Tod oder Austritt eines Partners?

Persönliche Aspekte

- **Motivation und Arbeitsmoral:** Kompatible Einstellungen zum Arbeitspensum und zur Zielverfolgung sind erforderlich
- **Offener Umgang mit Kritik:** Konstruktives Feedback muss möglich sein
- **Familiärer Background der beteiligten Personen und deren Einfluss auf das Unternehmen beachten, Stichpunkt Ehevertrag**

Konkrete vertragliche Regelungen

- Organe der Gesellschaft festlegen, z. B. Geschäftsführung und Gesellschafterversammlung, deren Rechte und Aufgaben
- Ablauf und Mehrheiten bei Beschlussfassungen
- Gewinnverteilung und Regelungen zum Jahresabschluss. Wann kann wer über wieviel Geld verfügen?
- Aufgaben- und Vertretungsbefugnisse der Gesellschafter und/oder Geschäftsführung
- Zustimmungspflichtige Geschäfte: Wichtige Entscheidungen benötigen Mehrheits- oder Einstimmigkeitsbeschluss
- Regelungen zur Übertragung, Veräußerung oder Einziehung von Geschäftsanteilen bei Ausscheiden, Tod oder Konflikten
- Abfindungsregelungen für ausgeschiedene Gesellschafter
- Wettbewerbsverbote, Verschwiegenheitspflichten und Mitarbeitspflichten der Gesellschafter
- Streitbeilegungsmechanismen: Verfahren bei Meinungsverschiedenheiten
- Salvatorische Klausel zum Erhalt des Vertrags bei Unwirksamkeit einzelner Bestimmungen

Stand: Juni 2026